

# Förmånsbeskattning Vårdförsäkring

## Förmånsbeskattning för arbetsgivarbetalda sjukvårdsförsäkringar är korrigerat till 60 procent

Skatteverket har i ett ställningstagande, den 10 juni 2019, korrigerat och tydliggjort att den skattepliktiga förmånen av en arbetsgivarbetald sjukvårdsförsäkring sätts till 60 procent.

När en arbetsgivare betalar premien för en sjukvårdsförsäkring för en anställd anser Skatteverket att den anställde får en förmån som denne ska beskattas för. Det nya ställningstagandet innebär att 60 procent av försäkringspremien utgör underlag för beskattning medan 40 procent av premien är en skattefri förmån. Tidigare låg procentsatsen för den skattepliktiga delen på 70 procent.

DKV Hälsa välkomnar att Skatteverket har kommit med ett nytt ställningstagande och vi ställer oss bakom Skatteverkets bedömning. Det har varit ett tätt samarbete mellan försäkringsbranschen och Skatteverket för att enas om förmånsvärdet. DKV Hälsas och försäkringsbranschens ståndpunkt i frågan har varit något mer konservativ i förhållande till Skatteverkets och vi är därför mycket nöjda med den gemensamma bedömningen på 60 procent.

## Vad innebär förändringen för den anställde?

Det blir ingen ändring i produkten eller villkoren och premien är samma som tidigare. Utfallet av förmånsbeskattningen för den anställde beror på premie, lön och skattenivå. Med den nya beräkningsatsen på 60 procent blir skatten för den anställde marginellt lägre än tidigare.

Se två räkneexempel nedan:

Vid en premie på 550 kronor per månad, kommer 60 procent, det vill säga 330 kronor, att förmånsbeskattas. Om den försäkrade betalar 35 procent i skatt blir förmånsskatten 115,50 kronor per månad.

Vid en premie på 800 kronor per månad, kommer 60 procent, det vill säga 480 kronor, att förmånsbeskattas. Om den försäkrade betalar 35 procent i skatt blir förmånsskatten 168 kronor per månad.

## Vad innebär förändringen för arbetsgivaren?

Det genomförs inga andra ändringar än korrigeringen av förmånsbeskattningsvärdet. Företaget ska betala arbetsgivaravgifter på den förmånspliktiga delen av premien, alltså 60 %. Samtidigt är 100% av premien och arbetsgivaravgiften avdragsgill precis som tidigare. I slutändan blir nettoeffekten för företag som betalar bolagsskatt att kostnaden blir marginellt lägre.

Ställningstagandet gäller retroaktivt från och med den 1 juli 2018. Det betyder att företaget står fritt att implementera skattesatsen på 60 % från den tidpunkt som det är praktiskt möjligt för företaget, dock tidigare per den 1 juli 2018. Vid frågor kring detta, vänligen kontakta Skatteverket.

Gällande medförsäkrad blir det ingen skillnad i samband med korrigeringen. Om arbetsgivaren betalar premien för den medförsäkrade är det försäkringstagaren, alltså den anställde i företaget, som ska förmånsbeskattas med 100 % för den medförsäkrades premie. Samtidigt är hela premien avdragsgill för företaget och sociala avgifter erläggs på hela premien.

Vår Hälsoförsäkring (Rehabiliteringsförsäkring) omfattas inte av förmånsbeskattningen.

## Frågor?

Om du har frågor kring korrigeringen av den skattepliktiga förmånen, arbetsgivaravgifter eller hur ändringar i bokföringen ska utföras rent praktiskt, vänligen kontakta Skatteverket på telefon 0771-567 567 eller via [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se).

Vid frågor om vårdförsäkringen – kontakta DKV Hälsas kundservice på telefon 08-619 62 00 alternativt din rådgivare.